

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๓/ ๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

๑. นายพงศ์อินทร์ อินทร์มา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายประสิทธิ์ ฤทธิมหา	(แทน ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นางนพพร พูลติญา	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายกำธร เพ็งลี	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายถนอม เพ็ชรชัย	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายสุบรรณ ทะรุ่งเรือง	(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายยุคล กาญจนศิริพงศ์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. ส.ต.ท.จรัญ จิตใส	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายวานิช นาคเสน	(แทน) สำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายธวัชชัย ผงอ้วน	ประธานสภา อบต.วัดหลวง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายราชันย์ วนาพรม	ประธานสภา อบต.บึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายสมยง ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบัญญัติ บุชากุล	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลัมสุต	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.ค่านาคี	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. ส.ต.ท.ประพล มีสติ	ปลัด อบต.แก้งไก่อ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายปกครอง พัวตนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายประยูร พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายนิติคาม รัตนมาลี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายสุเมธี โพธิ์ศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิรัตน์ ลิ้มสุวัฒน์	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ติตราชการ
๒. นายณรงค์ อินโพธิษา	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุวิทย์ จันทรร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายวิชัย พรกระแสน	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เลขานุการฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติตราชการด่วน ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ประชุมได้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

(Signature)
A

พ.จ.ท.ธงชาติฯ ขอเสนอ นายพงศ์อินทร์ อินทร์มา ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
ปลัด อบต.จุมพล

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
จำนวน ๓๓ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการฯ ๔.๑ อบต.คำบกหวาน รายงานการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นายขวลิต ชัยวี
ตำแหน่งปลัด อบต.คำบกหวาน ตามคำสั่ง อบต.คำบกหวาน ที่ ๑๒๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และ นางสุภาภรณ์
โคตรบรรเทา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ตามคำสั่ง อบต.คำบกหวาน ที่ ๑๒๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.หนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๑๐๒ เมื่อได้สั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวน
พิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่ง
ในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยการสั่งดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน และดำเนินการตามข้อ ๖๙ หรือข้อ ๑๗๓ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการฯ ๔.๒ อบต.ต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ที่	ชื่อ อบท.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	อบต.ศรีชมภู	โซ่พิสัย	- รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. ๖) - หัวหน้าส่วนการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ๖) - หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) - หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานช่าง ๖)	สอบคัดเลือกในห้วงเดือน มิ.ย.๕๔ รับโอนทั้ง ๓ ตำแหน่ง
๒	อบต.โพนสว่าง	เมืองหนองคาย	- รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. ๖) - หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ๖) - หัวหน้าส่วนการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ๖)	สอบคัดเลือกในห้วงเดือน มิ.ย.๕๔ สอบคัดเลือกในห้วงเดือน มิ.ย.๕๔ รับโอน

๓	อบต.สังคม	สังคม	- หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) - รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. ๖) - หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) - หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖)	คัดเลือกในห้วงเดือน มิ.ย.๕๔ สอบคัดเลือกในห้วงเดือน มิ.ย.๕๔ รับโอน รับโอน
๔	อบต.สระใคร	สระใคร	- รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. ๖)	สอบคัดเลือกในห้วงเดือน มิ.ย.๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

- (๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน
- (๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการฯ ๔.๓ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗, ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา(นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ และตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับ ๗ ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อ วันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ดังนี้

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา(นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	๑	นายองอาจ บุรุษ	๘๕.๘๐	๗๗.๔๐	๑๖๓.๒๐	๘๑.๖๐
๒	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	๑	นายวินิตย์ ปิตะสุทธิ	๙๐.๓๓	๗๕.๘๐	๑๖๖.๑๓	๘๓.๐๖
๓	อบต.สระใคร อ.สระใคร	๑	นายพลกฤต หาญภูมิ	๘๖.๘๓	๗๗.๒๐	๑๖๔.๐๓	๘๒.๐๑
๔	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	๑	นายประชิด พลทะจักร	๙๐.๕๐	๘๑.๓๐	๑๗๑.๘๐	๘๕.๙๐

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	๑	นางสำเริง บรมฤทธิ์	๙๐.๓๐	๗๙.๗๐	๑๗๐.๐๐	๘๕.๐๐
๒	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	๑	นางอุลย์ จิตติพิมพ์	๙๔.๑๖	๗๘.๘๐	๑๗๒.๙๖	๘๖.๔๘
๓	อบต.หนองเล็ง อ.บึงกาฬ	๑	นางพัชรี คชโคตร	๙๑.๘๐	๖๕.๙๐	๑๕๗.๗๐	๗๘.๘๐

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) ระดับ ๗ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑	นายศรายุทธ สำราญวงศ์	๙๑.๐๐	๖๘.๐๐	๑๕๙.๐๐	๗๙.๕๐
๒	อบต.ซาง อ.เซกา	๑	นายวิระ สมบัติดี	๗๕.๑๐	๙๑.๖๖	๑๖๖.๗๖	๘๓.๓๘
๓	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑	นายศุภวัฒน์ เวทย์วัฒนพงษ์	๙๖.๗๑	๘๒.๙๕	๑๗๙.๖๖	๘๙.๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๐๘ ให้ อบต.รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ อบต.รายงานไปยัง ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครเข้ารับการศึกษา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือกและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานสำนักงาน ก.อบต.โดยด่วนที่สุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการฯ ๔.๕ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงาน อบต.)ระดับ ๖ , หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมจอมณี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๖ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

ร.บ.	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	๑	๑. นางเทียนทอง กลางท่าไค้ หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ อบต.สีกาย อ.เมือง จ.หนองคาย	๖๒.๐๐	๗๔.๐๐	๙๑.๕๐	๒๒๗.๕๐	๗๕.๘๔
๒	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	๑	๑. น.ส.รมิดา ณ หนองคาย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๖๐.๐๐	๖๓.๐๐	๙๑.๓๓	๒๑๔.๓๓	๗๑.๔๔
๓	อบต.บึงกาฬ อ.บึงกาฬ	๑	จำเริญศิริพงษ์ จันทร์อ้วน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ อบต.บึงกาฬ อ.บึงกาฬ จ.หนองคาย	๖๑.๐๐	๖๖.๐๐	๙๑.๘๓	๒๑๘.๘๓	๗๒.๙๔
๔	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	๒	๑. นายอนุชัย นันทะมีชัย หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	๖๑.๐๐	๘๒.๐๐	๙๒.๓๓	๒๓๕.๓๓	๗๘.๔๔
			๒. นายประดิษฐ์ มูลราช เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ อบต.เขม อ.โพนพิสัย	๖๒.๐๐	๗๕.๐๐	๙๑.๓๓	๒๒๘.๓๓	๗๖.๑๑
๕	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	๒	๑. นายวรวิทย์ สิงห์นิล นายช่างโยธา ระดับ ๖ อบต.ก่องนาง อ.ท่าบ่อ	๗๒.๐๐	๘๑.๐๐	๙๑.๐๐	๒๔๔.๐๐	๘๑.๓๓
			๒. น.ส.ดารัตน์ ธรรมบุตร บุคลากร ระดับ ๖ อบต.คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๖๑.๐๐	๖๗.๐๐	๙๐.๓๓	๒๑๘.๓๓	๗๒.๗๗

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ๖ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

ที่	อบต. / อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	คะแนนรวม	
๑	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑	นางวชิรญา ทองเพชร บุคลากร ๖ ว อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.หนองคาย	ขาดสอบ				
๒	อบต.ช้าง อ.เซกา	๑	นางสาวพรศร เชื้อนพวงษ์ จนท. วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๖ ว อบต.ช้าง อ.เซกา จ.หนองคาย	๖๐.๐๐	๖๓.๐๐	๙๒.๓๐	๒๑๕.๓๓	๗๑.๗๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงาน

ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้ อบต. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยัง ก.อบต.จังหวัด ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการแต่ไม่เกิน ๓๐

วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๒ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๑ อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน / สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายองอาจ บุรุษ	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย เงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย เงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก และปฏิบัติงานจริง
๒	นายวินิตย์ ปิตะสุทธิ์	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย เงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย เงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก และปฏิบัติงานจริง
๓	นายพลกฤต หาบุญมี	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.สระใคร อ.สระใคร เงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ อบต.สระใคร อ.สระใคร เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท	ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการคัดเลือก และปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๑๐๐ พรรคสาม กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าวนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันขึ้นบัญชี ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๓ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้

๓ กรณี

(๓) การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่ อบต. ไม่สามารถดำเนินการได้อาจร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนให้ก่อน หากไม่สามารถทำได้ให้ร้องขอส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๑๐๗(๒.๖) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.

ข้อ ๑๑๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นใน อบต. ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๑๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๖ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๖

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๖

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ในรอบปีที่แล้วจนถึงวันแต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

(จ) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

(๒) ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๑๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นใน อบต.ตามข้อ ๑๑๒ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

- พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๖ รายดังกล่าวได้ผ่านการคัดเลือก และสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๒ อบต. ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทการจ้าง	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นางประครอง ราชบุตสี ครูผู้ดูแลเด็ก อบต.เซกา อ.เซกา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒	นายคำขร ถมหนอง นักการภารโรง อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๓	นางสาวดวงดาว ชุมณี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการพลเรือน	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๔	นางสุภาวดี สันตะศิริ ครูผู้ดูแลเด็ก อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๕	นายคำแมน สุวิชา คนงานทั่วไป อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๖	นายสมชาย ปะมาคะตั้ง คนงานทั่วไป อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๗	นายสมชาย อุปฮาด คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๘	นายวิหวัธ คำเนียม ผช.จนท.ป้องกัน ฯ อบต.เซกา อ.เซกา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	เสียชีวิต จาก อุบัติเหตุรถเฉี่ยวชน	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๙	นางรุธิญา สีหาชัย ผู้ดูแลเด็ก อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑ มกราคม ๒๕๕๔
๑๐	นางบุษบา ภูเรือแก้ว คนงานทั่วไป อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ

ทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้้องคการบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

นายกองการบริหารส่วนตำบล ดันสังกัต ได้อนุญาตให้ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ พนักงานส่วนตำบล ดังกล่าวลาออกจากราชการ และมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๓ อบต.ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๓.๑ ในระดับควขันต้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณสมบัติ
๑	นายวิทยา ประเสริฐสัง (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ. ไชยสิทธิ์ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง สถาบันราชภัฏอุดรธานี
๒	นางปจิตตา เพชรโคตร (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ. พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	ปวส.การบัญชี โรงเรียนพังโคนพนิชัยการ
๓	นางสรวรส พิทักษ์กุล (สายงานเริ่มต้นระดับ ๑ เปลี่ยนเป็นสายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ เมื่อ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๘๙๐ บาท อบต.สระใคร อ. สระใคร (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๑)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔	ปวส.การบัญชี โรงเรียนพังโคนพนิชัยการ

๕.๓.๒ ในระดับคววชั้นสูง จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	คุณวุฒิ
๑	นางสาวรัชดาภรณ์ ฝ่ายอุบล (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.ซาง อ.เขกา (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔	ครุศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏสกลนคร
๒	นางมลวรรณ ประชาชัย (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	ครุศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี
๓	นางสาวจุฑามาศ บุรวัฒน์ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๑ เปลี่ยน สายงานเป็นเริ่มต้นระดับ ๓ เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐)	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒)	บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔	บริหารธุรกิจบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี
๔	นายอนุชิต มโนรินทร์ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สถิติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕	นายมานิตย์ ขาดิขานี (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สถาบันราชภัฏสกลนคร
	นางสุพัฒตรา คชราช (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๑)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๑๗๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔	ปวช.พาณิชยการ วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย
๗	นางสาวรุ่งฤดี นามบุรี (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมือง (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔	ปวส.การบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย
๘	นางสาวใบพร แก้วลอดหล้า (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๙๔๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔	ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

	นายลำพอง โพนบัว (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
๑๐	นางสาวปวีณสุตา ทาดา (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท อบต.ถ้าเจริญ อ.โพธิ์ชัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔	วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

ผู้ขอรับการประเมิน ในระดับควบดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วน และผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเรียบร้อยแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

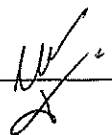
เห็นชอบ

เลขานุการฯ

๕.๔ อบต.ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๕.๔.๑ โอน(ย้าย) ภายในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด	ความเห็นของ อบต. ต้นสังกัด	ความเห็นของส่วนราชการ ที่รับโอน
๑	นายสุรชาติ บวรศักดิ์	๑๓ ปี ๖ เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๐,๒๒๐ บาท อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๒๐,๒๒๐ บาท อบต.คำยบกวาน อ.เมือง (หนังสือ อบต. คำยบกวาน ที่ นค ๗๖๓๐๑/๒๑๕ ลว.๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๒	นายขวลิต ชัยวี	๒๓ ปี - เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท อบต.คำยบกวาน อ.เมืองหนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท อบต.เมืองหมี่ อ.เมือง (หนังสือ อบต. เมืองหมี่ ที่ นค ๗๕๒๐๑/๑๖๒ ลว. ๑ มีนาคม ๒๕๕๔)
๓	นางสุภาภรณ์ โคตรบรรเทา	๑๔ ปี ๕ เดือน	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๗,๕๙๐ บาท อบต.คำยบกวาน อ.เมืองหนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๗,๕๙๐ บาท อบต.เมืองหมี่ อ.เมือง (หนังสือ อบต. เมืองหมี่ ที่ นค ๗๕๒๐๑/๑๖๒ ลว. ๑ มีนาคม ๒๕๕๔)
๔	นางสมจิตต์ ดั่งแพง	๑๔ ปี ๕ เดือน	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท อบต.คำยบกวาน อ.เมือง (หนังสือ อบต. คำยบกวาน ที่ นค ๗๖๓๐๑/๒๑๕ ลว.๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๕	นางสาวจันทนา อุเทศพรรัตนกุล	๗ ปี ๕ เดือน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย (หนังสือ อบต. สีกาย ที่ นค ๗๕๙๐๑/๑๓๑ ลว.๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๖	นายธีรศักดิ์ นาคา	๑๔ ปี ๖ เดือน	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท อบต.โพนสว่าง อ.เมือง (หนังสือ อบต. โพนสว่าง ที่ นค ๗๕๘๐๑/๑๐๖ ลว.๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)



	นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน	๑๔ ปี ๕ เดือน	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง (หนังสือ อบต. หนองกอมเกาะ ที่ นค ๗๕๒๐๑/ ๑๑๒ ลว.๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๘	นางนิชิตยา ใจชื่น	๖ ปี ๔ เดือน	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ(หนังสือ อบต. น้ำโมง ที่ นค ๗๓๑๐๑/๘๖ ลว.๑ มีนาคม ๒๕๕๔)
๙	นางสาวมะลิวรรณ ภาคี	๔ ปี ๙ เดือน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท อบต.เมืองหมี่ อ.เมือง(หนังสือ อบต. เมืองหมี่ ที่ นค ๗๕๒๐๑/๑๗๕ ลว.๓ มีนาคม ๒๕๕๔)
๑๐	นางรัศมี พลรัตน์	๑๔ ปี ๕ เดือน	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ๗ เงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ (หนังสือ อบต. วังชมภู ที่ นค ๗๕๕๐๑/๔๘ ลว. ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๑๑	นายสุพลภัทร ยมโคตร	๘ ปี ๓ เดือน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด (หนังสือ อบต. ปากคาด ที่ นค ๗๘๗๐๑/๑๓๙ ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔)

๕.๔.๒ รับโอน(ย้าย) มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด	ความเห็นของ อบต. ต้นสังกัด	ความเห็นของส่วนราชการ ที่รับโอน
๑	นางสาวสุทริวดี กัญญาจิตต์ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒ ปี ๗ เดือน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท อบต.ลำนารายณ์ อ.ชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี(มติ ก.อบต.จ.ลพบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

นายพิธาน ปะเมธา ปวส.เทคนิคก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๑๔ ปี ๖ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.ศรีชะจะระเข้ น้อย อ.บางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ (หนังสือ อบต. ศรีชะจะระเข้ ที่ สป ๗๓๑๐๑/๑๗๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔)	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน นายช่างโยธา ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย
--	------------------	---	--------------	--

๕.๔.๓ โอน(ย้าย) ไปจังหวัดอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลา ปฏิบัติ หน้าที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง /สังกัด	ความเห็นของ อบต. ต้นสังกัด	ความเห็นของส่วนราชการ ที่รับโอน
๑	นายปรีดา นนทะน้า	๒ ปี ๘ เดือน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท อบต.จันทร์เพ็ญ อ.เต่างอย จ.สกลนคร (มติ ก.อบต.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๒	นางสาวดุชนี ศรีสงคราม	๔ ปี ๒ เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท อบต.เหล่ากลาง อ.ฆ้องชัย จ.กาฬสินธุ์ (มติ ก.อบต.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๓	นางสาวนิตดา มาตราข	๑ ปี ๖ เดือน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.หนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท อบต.นาแก้ว อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร (มติ ก.อบต.จ.สกลนคร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๔	นางสาววันวิภา จันทร์วิสัย	๕ ปี ๓ เดือน	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เงินเดือน ๖,๙๘๐ บาท อบต.นาจั่ว อ.สังคม จ.หนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เงินเดือน ๖,๙๘๐ บาท อบต.หนองสวรรค์ อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู (มติ ก.อบต.จ. หนองบัวลำภู ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔)

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลง
วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๕ อบต.ขอความเห็นชอบ โอน พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ต้นสังกัด	ความเห็นของ อบต. ต้นสังกัด	ความเห็นของส่วนราชการที่รับโอน
๑	นางสาวสุดะนิง โสมหงษ์	๕ ปี ๔ เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท ทต.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย (หนังสือ ทต.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๒๒๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

	นางสาวนวรรตน์ คงสมมาตร	๕ ปี ๓ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.หนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท ทต.เหนือ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ (มติ กทจ.กาฬสินธุ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)
๓	นายภูมิภัทร วิเศษสุนทร	๑๙ ปี ๒ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๗ ว เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ ว เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท ทต.กวนวัน อ.เมือง จ.หนองคาย (หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๔๓๐๑/ ๑๓๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕

ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการ ฯ ๕.๖ อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ความเห็นต้นสังกัด ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ(เดิม)/ อัตราเงินเดือน	ความเห็น อบต. ที่รับโอน
๑	นางสาวชัยญา ศิริจันทร์ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ยินยอมให้โอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ (หนังสือ ทต.เผ่าไร่ ที่ นค ๕๔๑๐๑/๙๑ ลว.๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)	ยินดีรับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
๒	นางสาวโสภา บุ่งทอง ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป คอมฯ สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร	ยินยอมให้โอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ เงินเดือน ๖,๐๙๐ บาท ทต.ท่าโขลง จ.ปทุมธานี (หนังสือ ทต.ท่าโขลง ที่ ปท ๕๒๓๐๑/๒๒๓ ลว.๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)	ยินดีรับโอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เงินเดือน ๖,๐๙๐ บาท อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย

๓	นางสาวสกลสุภา ชินานา บริหารธุรกิจบัณฑิต สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	ยินยอมให้โอน ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๖๖๐ บาท ทต.กุดจับ อ.กุดจับ จ.อุดรธานี (หนังสือ ทต.กุดจับ ที่ อด ๖๒๔๐๑/๒๑๖ ลว.๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔)	ยินดีรับโอน ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ เงินเดือน ๙,๖๖๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.หนองคาย
๔	สิบเอกสัญญา มีบุญ พุทธศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย (อบรมหลักสูตรการใช้ ไมโครคอมพิวเตอร์ ๕ สัปดาห์ จาก โรงเรียนทหารสื่อสาร กรมการทหารสื่อสาร)	ยินยอมให้โอน ตำแหน่ง พนักงานวิทยุถ่ายทอด หมวดวิทยุถ่ายทอด กองร้อยสายและวิทยุ ถ่ายทอด กองพันทหารสื่อสารที่ ๕ ค่ายเทพสตรีศรีสุนทร ต.กะปาง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช เริ่มรับราชการ ๑๗ ต.ค.๕๔ เงินเดือน ๘,๐๔๐ บาท (หนังสือ ที่ กท ๐๔๘๔.๑/๒๑๐ ลว.๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔)	ยินดีรับโอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือน ๘,๐๔๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลง
วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่
มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด
และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วน
ตำบลที่มีคุณสมบัติความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต. เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๗ อบต. ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/ สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นางวิภาวรรณ นุกทอง อนุปริญญาศิลปศาสตร การบัญชี สถาบันราชภัฏอุดรธานี (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานรวม ๖ ปี ๒ เดือน)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท	๖ มกราคม ๒๕๕๔
๒	นางจิรวรรณ บุญครอง บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานรวม ๘ ปี ๓ เดือน)	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและ บัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๘๒๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๑)	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท	๓๑ มกราคม ๒๕๕๔
๓	นายอภิศักดิ์ บานแย้ม ปวส.ช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานรวม ๑๐ ปี ๓ เดือน)	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๗๖๐ บาท อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๑)	นายช่างโยธา ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท	๑๒ มกราคม ๒๕๕๔
๔	นางสาววรรณภา จันทร์เปาะ ครุศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานรวม ๖ ปี ๔ เดือน)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๔๓๐ บาท อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท	๒๔ มกราคม ๒๕๕๔
๕	นายชาญชัย ตั้งพรพวงค์ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานรวม ๖ ปี ๕ เดือน)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท	๒๔ มกราคม ๒๕๕๔
๖	จำเอกพิเชษฐ์ วงศ์ทะบุตร นักเรียนจำ พรรคกลิน เหล่าช่างกล (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๒ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานรวม ๑๐ ปี - เดือน)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๗๖๐ บาท อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒)	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๗	นางสาวณิษฐกุล ศิวาสนา ศิลปศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏอุดรธานี (สายงานเริ่มต้น ระดับ ๓ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งในสายงานรวม ๖ ปี - เดือน)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ ว เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท	๕ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้....

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> - ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> - ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๔) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ

๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำตัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๘ อบต.ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)/ เดือน	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.โพธิ์ตาก				
อบต.โพธิ์ตาก(๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๑ ราย)				
๑	นางสาวสุภาภรณ์ วังแสนแก้ว ปวส.การบัญชี	ผู้ดูแลเด็ก/ ส่วนการศึกษาฯ	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อ.ท่าบ่อ				
อบต.บ้านวุ่น (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางณัชชา แข็งขัน ศิลปศาสตรบัณฑิต การส่งเสริมสุขภาพเด็กเล็ก (ก.ค.รับรองว่าเป็นวุฒิทางการศึกษา) วิทยาลัยครูอุดรธานี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ สำนักปลัด	๗,๙๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อบต.หนองนาง (๒ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๒ ราย)				
๑	นางพัชรพรรณ แก้วมณี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ผช.จนท.วิเคราะห์/ สำนักปลัด	๗,๙๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗

๒	นายสุนทร โหระอุทธิ์ มัธยมศึกษาตอนต้น(หนังสือ อบต. หนองนาง ที่ นค ๘๐๕๐๑/๗๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ รับรองการ ปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี)	นักการภารโรง/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อ.ปากคาด				
อบต.นาดง (๑ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป(๑ ราย)				
๑	นางสาวอังสุมาลิน เทพนา ปวส.บริหารธุรกิจ การบัญชี	คนงานทั่วไป/	๕,๐๘๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.เซกา				
อบต.น้ำจั้น (๗ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๗ ราย)				
๑	นายเทียนชัย ชารีพร ปวส.ไฟฟ้ากำลัง (หนังสือ ร้านชำนาญ การเกษตร ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๓ รับรองการปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี)	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นางสาวสาธิตี จันทอม ปวส.การบัญชี ศึกษาต่อมา ๖ นก	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นางสาวมณีนรัตน์ สายลุน ปวส.การบัญชี	ผช.จนท.พัสดุ/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๔	นางสาวอัมพิกา สุอินทร์ บัญชีบัณฑิต	ผช.จนท.การเงินและ บัญชี/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๕	นายเพลิงภา นวนจันทร์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง	ผช.ช่างโยธา/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๖	นางรอนฤดี ศรีวิชา ศิลปศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมต่อมา ๑๐๐ ชม.	ผช.จนท.ธุรการ/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๗	นางสาวศรีดาวเรือง ชูรัตน์ ปวส.การบัญชี	ผช.จนท.การเงินและ บัญชี/ส่วนการศึกษา	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อ.ปากคาด				
อบต.นาแก (๔ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๓ ราย)				
๑	น.ส.พนิตพร ประวิเศษ ศิลปศาสตรบัณฑิต	ผช.จนท.วิเคราะห์/ สำนักปลัด	๗,๙๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นายสมศักดิ์ เจริญศรี ครุศาสตรบัณฑิต	ผช.นักวิชาการศึกษา/ ส่วนการศึกษา	๗,๙๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	น.ส.สุจิตรา บุษราคม ปวส.บริหารธุรกิจ	ผช.จนท.พัสดุ/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป(๑ ราย)				
๔	นางปรามณี นาคม ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.เซกา				
อบต.หนองท่ม (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๑ ราย)				

๑	นางเปรมฤดี ตันติกุล ปวส.คอมา	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล/	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อ.โศภิต				
อบต.บัวตูม(๔ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป (๔ ราย)				
๑	นายชม ทาภา ปวส.เกษตรกรรม	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๒	นางสาววรรณวิศา คำสี มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/ ส่วนการศึกษา	๕,๐๘๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๓	นายเลียง ประสมพล มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/ ส่วนโยธา	๕,๐๘๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๔	นายศุภชัย ไชยศรี มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/ ส่วนการคลัง	๕,๐๘๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.พรเจริญ				
อบต.หนองหัวช้าง(๖ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๕ ราย)				
๑	นางสาวอุทุมพร จันทะคัต ศิลปศาสตรบัณฑิต	ผช.จนท.วิเคราะห์/ สำนักปลัด	๗,๙๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นางสาวจาวรรณ แก้วนาง วิทยาศาสตรบัณฑิต สัตวบาล	ผช.นักวิชาการเกษตร/ ส่วนส่งเสริมการเกษตร	๗,๙๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นางรัตนสุดา อินโพธิ์ ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ผช.นักวิชาการศึกษา/ ส่วนการศึกษา	๗,๙๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๔	นางสาวชนัญญาญจน์ รอดชมภู ศิลปศาสตรบัณฑิต การพัฒนาชุมชน	ผช.นักพัฒนาชุมชน/ ส่วนการศึกษา	๗,๙๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๕	นายสำรวย ทองน้อย ประถมศึกษาปีที่ ๖ (หนังสือ อบต. หนองหัวช้าง ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ รับรองการปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี)	นักการภารโรง/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป(๑ ราย)				
๖	นายศัตราวุธ เวียงอินทร์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.สังคม				
อบต.นาจัว (๓ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๒ ราย)				
๑	นางสาวอังคณา อ่างชัย บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมา	ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นายรณภพ พัดพรหม ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	ผช.ช่างไฟฟ้า/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป(๑ ราย)				
๓	นายไกรราช ปราบพาล ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.เผ่าไร่				
อบต.อุดมพร (๑ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป(๑ ราย)				

๑	นางสาวชลลิตา คำโคกกลาง ปวส.บริหารธุรกิจ	คนงานทั่วไป/ ส่วนการศึกษาฯ	๕,๐๘๐	๑ มี.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อบต.นาดี (๒ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป(๒ ราย)				
๑	นายชัยชัย บุญมี ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป/ ส่วนโยธา	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๒	นายสมุท สุวิสุทธิ มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานประจำรถขยะ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.บึงกาฬ				
อบต.บึงกาฬ (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๑ ราย)				
๑	นางสาวอัชชาพร แสงสุรินทร์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต ศึกษาคอมฯ ๖ นก	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อบต.โป่งเปือย (๗ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๔ ราย)				
๑	นายชัยอนันต์ บรรณบดี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	ผช.จนท.การเงินและ บัญชี/ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นายจิรวุฒิ พลเยี่ยม ปวส.การเงิน	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นายบัณฑิต สิงห์ทอง ปวส.ช่างโยธา	ผช.ช่างโยธา/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๔	นางสาวสุชาดา เนื่องชมพู่ ปวส.เทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ดูแลเด็ก/ ส่วนการศึกษาฯ	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป(๓ ราย)				
๕	นายจักรกฤษ กุลนาวรรณ มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๖	นายรัตนเสน พานน้อย บริหารธุรกิจ การตลาด	คนงานทั่วไป/ ส่วนการคลัง	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๗	นายสมควร พรหมบ้านสังข์ ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป/ ส่วนโยธา	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.บึงโขงหลง				
อบต.โพธิ์หมากแข้ง (๗ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ(๓ ราย)				
๑	นายอรรถสิทธิ์ ชานูชิต ปวส.คอมฯ	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน/ ปวส.คอมฯ	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นายธนากร โคตรบัว มัธยมศึกษาตอนปลาย (หนังสือ รื้อร่งเจริญพาณิชย์ อ.บึงโขงหลง ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ รับรองการ ปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี)	พนักงานขับรถบรรทุก ขยะ/สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นายพรศักดิ์ เหลาทอง มัธยมศึกษาตอนปลาย (หนังสือ ร้านชัยฤทธิ์ก่อสร้าง อ.บึงโขงหลง ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ รับรองการ ปฏิบัติงานเกิน ๕ ปี)	พนักงานขับรถบรรทุก น้ำ/สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗

	พนักงานจ้างทั่วไป(๔ ราย)			
๔	นายบุญโฮม เรืองพล มัธยมศึกษาตอนปลาย	นักการภารโรง/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๕	นายปรีชา สีนาค ปวส.ช่างยนต์	คนงานประจำรถขยะ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๖	นายจักรกฤษณ์ แพงโคตร ปวช.เครื่องกล	คนงานประจำรถขยะ/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๗	นางคุณ อุ่นแก้ว ประถมศึกษาปีที่ ๔	คนงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป
วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายก อบต.โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ๔๖ รายดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

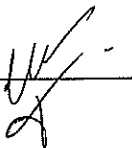
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๙ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น (ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน)
จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน / สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑.	นางรัชนิกร วงศ์วิสุทธิธาร	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๓,๙๘๐ บาท อบต.สังคม อ.สังคม	ปวส. บริหารธุรกิจ การบัญชี โรงเรียนพังโคนพนิชยการ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๓,๙๘๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๒	นางศิริลักษณ์ นรากุล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ประกาศลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๐ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ ๒๙/๒๕๕๓ ลง ๒๙ พ.ย.๕๓)	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

๓	นางพุดชาติ ศรีป้อง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท อบต.ลำเจริญ อ.โซ่พิสัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ประกาศลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๗๔ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ ๒๘/๒๕๕๔ ลว ๒ มี.ค.๕๔)	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๔	นางสาวดาวประกาย หลวงพล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ประกาศลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๕๘ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ ๑๘/๒๕๕๔ ลว ๑๘ ก.พ.๕๔)	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
	นางสาวกรรณิกา สิทธิยศ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท อบต.บึงไฮ อ.เซกา	บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๖	นางสาวสุนารินทร์ พรมทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่	บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต. หนองกุงธารา อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น ประกาศลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๒ หนังสือรับรองบัญชี ที่ ขก ๘๗๘๐๑/๑๑๒ ลว ๕ มี.ค.๕๔)	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๗	จำเริญรัตน์ บุตรวัง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๗๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๕,๗๖๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต. นาแก อ.นาหว้า จ.หนองบัวลำภู ประกาศลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔๑ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นภ ๗๔๘๐๑/๑๓๗ ลว ๓ มี.ค.๕๔)	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๘	นางรสสุคนธ์ สงาดี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.หนองเต็ง อ.บึงคำ	บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย ประกาศลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๘๐ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ ๓๐/๒๕๕๔ ลว ๔ มี.ค.๕๔)	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔



๙	นางสาวพลาพร ผลบัว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท อบต.แก้งไก่ อ.สังคม	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต. นาแก อ.นาหว้า จ.หนองบัวลำภู ประกาศลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔๑ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นภ ๗๔๘๐๑/๑๔๒ ลว ๙ มี.ค.๕๔)	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๑๐	นายธีระศักดิ์ ภูกัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต ก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม...

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้งประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่ อบท.อื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัด อื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่ อบท.มีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้

ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้นจะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการสอบคัดเลือก การประเมินจากคณะกรรมการฯ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๑๐ อบต.ต่าง ๆ รายงานผลการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก /สังกัด	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพครู	ประสบการณ์ ทำงาน	ค่าตอบแทน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑	ศพด.วัดสุธรรมรังสีศิริ วนาวาส(ตาลเดี่ยว) อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	นางรุ่งลาวัล มูลจันทร์	- ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๓ ปี ๘ เดือน	๗,๙๔๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๒	ศพด.บ้านท่าหนองพันทา อบต.เซิม อ.โพนพิสัย	นางสาวประภัสสร จันทร์พุม	- ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๗ ปี ๕ เดือน	๗,๙๔๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๓	ศพด.บ้านโพธิ์ อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	นางสุพัฒน์ จันทร์หล่น	- ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๗ ปี ๕ เดือน	๗,๙๔๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๔	ศพด.บ้านคำปะกั้ง อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	นางประณี รินทะลิก	- ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๗ ปี ๘ เดือน	๗,๙๔๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๓๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑
เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษา และมีใบประกอบวิชาชีพครู
- มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน และวิธีการสัมภาษณ์

ข้อ ๓ ให้ อบต. ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๗,๙๔๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมฯ ได้จัดสรรให้ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๔ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์น้อยกว่า ๒๐ คน หรือไม่มีผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ อบต. พิจารณาแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์นั้นให้รับราชการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ โดยได้รับค่าตอบแทน อัตราเดิม

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๗๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนด คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ให้รวมถึงผู้ดูแลเด็กที่จบ การศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขา

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ดูแล เด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา และได้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี ๒๕๕๔

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓/ว ๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ผ่อนผัน คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบ วิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี ๒๕๕๔.....

ข้อพิจารณา

การแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว เป็นไปตามเป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๑๑ อบต.ต่าง ๆ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๔) เพื่อความเหมาะสมตามภารกิจ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเดิม	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งที่แก้ไข เปลี่ยนแปลง	กรอบอัตรากำลังใหม่(เพิ่ม/ลด)			รวม อัตรากำลัง ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย จ่ายร้อยละ
				๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
อ.ท่าบ่อ								
๑.	อบต.โพนสา	๑๘					๑๘	๓๕.๒๕
	ส่วนการคลัง							
	จพง.พัสดุ ๒-๔	๑	ขยายระดับเป็น จพง.พัสดุ ๒-๔/๕			+๑		
	จนท.การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น จพง.การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)			+๑		

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วน ตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการกระทบงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต. จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสามารถกระทำได้ ๕ ประการดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อพิจารณา

การขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และการปรับกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น เป็นการขอปรับปรุงเพื่อสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนตำบล และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย และมีค่าใช้จ่ายประจำปีไม่เกิน ๔๐%

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๑๒ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ รายดังนี้

ที่	ชื่อตัว - สกุล / วุฒิฯ	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	มีผลตั้งแต่
๑	นางประไพ ชัยจันทร์ - ปวส.บริหารธุรกิจ (ศึกษา คอมฯ ๓ นก.) โรงเรียนบริหารธุรกิจสันตพล - ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษา คอมฯ ๓ นก.) สถาบันราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ลูกจ้างประจำ หมวดฝีมือ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ หมวดฝีมือ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๒	นางรพีพร นันทะ ปวส.การบัญชี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ หมวดฝีมือ เงินเดือน ๙,๔๓๐ บาท อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ หมวดฝีมือ เงินเดือน ๙,๔๓๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
๓	นางสาวกาญจนา ชัยจันทร์ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ศึกษาคอมฯ ๖ นก.) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ลูกจ้างประจำ หมวดฝีมือ เงินเดือน ๙,๗๕๐ บาท อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ หมวดฝีมือ เงินเดือน ๙,๗๕๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒

๒. กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้อง ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการฯ ๕.๑๓ อบต.ต่าง ๆ รายงานว่ามีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ . ในห้วงวันเสาร์ที่สองของเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ จึงเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ มีกรรมการใน ก.อบต.จังหวัด ร่วมเป็นกรรมการ
คัดเลือก ดังนี้

๑. นายประยูร พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายสมฤกษ์ บัวใหญ่	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. คลังจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๕. นายสุวิทย์ จันทร์หวัร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. พันจ่าโท ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	กรรมการ
๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

สำหรับกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. อบต.โพนสา		
๑.๑ ส.ต.ต.สมบูรณ์ พุทธชาติ	นายก อบต.โพนสา	กรรมการ
๑.๒ นางอุษา นามวงศา	นักวิชาการศึกษา อบต.โพนสา	เลขานุการ
๒. อบต.สมสนุก		
๒.๑ นายเสริม โพธิ์น้ำเที่ยง	นายก อบต.สมสนุก	กรรมการ
๒.๒ นายवासกรี คารมย์	นักวิชาการศึกษา อบต.สมสนุก	เลขานุการ

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ มีกรรมการใน ก.อบต.จังหวัด ร่วมเป็นกรรมการ
คัดเลือก ดังนี้

๑. นายประยูร พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย	ประธานกรรมการ
๒. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๓. นายสมฤกษ์ บัวใหญ่	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๔. คลังจังหวัดหนองคาย		กรรมการ
๕. นายสุวิทย์ จันทร์หวัร	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	กรรมการ
๖. พันจ่าโท ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	กรรมการ
๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

สำหรับกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. อบต.ชุมช้าง

๑.๑ นายสำรวย เหมืองทอง	นายก อบต.ชุมช้าง	กรรมการ
๑.๒ นางสาวสาวิกา โอตาการ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.ชุมช้าง	เลขานุการ

๒. อบต.นาดี

๒.๑ นายวิษณุ แพรปราณีต	นายก อบต.นาดี	กรรมการ
๒.๒ นางสาวสุนารินทร์ พรมทอง	เจ้าพนักงานธุรการ อบต.นาดี	เลขานุการ

๓. อบต.สมสนุก

๓.๑ นายเสริม โพธิ์น้ำเที่ยง	นายก อบต.สมสนุก	กรรมการ
๓.๒ นายวาสุกรี คารมย์	นักวิชาการศึกษา อบต.สมสนุก	เลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๕๔(๔) การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดัดควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๑๐๒ การคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๔) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ให้ อบต.หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้ อบต.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่ อบต.ไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนให้ก่อน หากไม่สามารถทำได้ให้ร้องขอส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการแทนก็ได้

วรรคสอง การคัดเลือกพรรคหนึ่งให้ อบต.ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน....

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ อบต.มีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้ ก.อบต.ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้ อบต.ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

วรรคสอง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้ อบต.พิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๐๑ หรือ ข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

การขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการฯ

๕.๑๔ อบต.คำยบภทวน อ.เมืองหนองคาย ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน ราย นายชวลิต ชัยวี ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ สังกัด อบต.คำยบภทวน เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท และ นางสุภาภรณ์ โคตรบรรเทา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ สังกัด อบต.คำยบภทวน เงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท ซึ่ง อบต.คำยบภทวน ได้สั่งพักราชการบุคคลทั้งสอง ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นมา และ อบต.คำยบภทวน ได้สั่ง ให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยกำหนดจำนวนเงินที่จะจ่ายให้แก่พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

ข้อ ๔ เงินเดือนระหว่างพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปดออก หรือไล่ออกจากราชการ เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์และมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว

(๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่งพักให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กระทำความผิดทางวินัยแต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะได้อำหนด แต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายให้เต็ม

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเดือนตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ให้ อบต.เจ้าสังกัดที่สั่งพักราชการ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สั่งให้ออกจากราชการ สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ พิจารณาส่งจ่ายให้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลวินิจฉัยว่าให้จ่ายเงินเดือนแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ตามข้อกฎหมายดังกล่าวข้างต้น การกำหนดจำนวนเงินที่จะจ่ายให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่ถูกสั่งให้พักราชการไว้ก่อนฯ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะได้อำหนด และให้ อบต.เจ้าสังกัดที่สั่งพักราชการฯ พิจารณาส่งจ่ายให้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล วินิจฉัยว่าให้จ่ายเงินเดือนแล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.คำบกหวาน จ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน ราย นายขวลิท ขัยวี ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๗ และ นางสาวภรณ์ โคตรบรรเทา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ๗ ตั้งแต่วันที่ถูกลงสั่งพักราชการ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จนถึงวันที่สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการ

เลขานุการฯ ๕.๑๕ อบต.รัตนวาปี รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ราย นายสมบัติ ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง บุคลากร ผู้ถึงแก่ความตาย ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้รายงานและเสนอขอให้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ อบต.รัตนวาปี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณารายงานการขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า นายสมบัติ ผ่องแผ้ว ได้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเหตุที่ทำให้ถึงแก่ความตาย มิได้เกิดจากความประมาท เลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้ตาย แต่เกิดจากอุบัติเหตุรถดับเพลิงชนกับรถพ่วง ตามรายงานการชันสูตรพลิกศพ ของสถานีตำรวจภูธร รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ลงวันที่ ๙ ก.พ.๕๔ สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นกรณีพิเศษ ๓ ขั้น จาก เงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท (ก่อนวันที่ถึงแก่ความตาย ๙ ก.พ.๕๔) เป็น ๑๐,๙๐๐ บาท ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๒๑ ข้อ ๙ (๓) เพื่อเป็นประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อกฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๒๑๕ ในกรณีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย ก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๒๑๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ อบต.พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ทั้งนี้ ให้นำกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นผู้มีหน้าที่รายงาน และเสนอขอให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ โดยรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหาร อบต.

ข้อ ๒๒๑ เมื่อประธานกรรมการบริหาร อบต.ได้รับรายงานดังกล่าวแล้ว ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ไม่เกิน ๓ คน ประกอบด้วย ปลัด อบต. , ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพิจารณารายงานการขอเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ ๒๒๓ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาแล้ว ให้เสนอความเห็นในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญต่อประธานกรรมการบริหาร อบต.เพื่อพิจารณาให้ประธานกรรมการบริหาร อบต. เสนอเรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษและความเห็นตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๔ การส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว ให้ประธานกรรมการบริหาร อบต.เป็นผู้มีอำนาจสั่งตามมติของ ก.อบต.จังหวัด ตามข้อ ๒๒๓ โดยให้มีผลเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญเท่านั้น

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๒๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๔๔

ข้อ ๙ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติราชการในหน้าที่ซึ่งมิใช่เป็นการปราบปรามโจรผู้ร้าย จนได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ ถ้าการได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บนั้นมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเองให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ โดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๓) ข้าราชการซึ่งประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน ๓ ขั้น

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบเอกสารและรายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ราย นายสมบัติ ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง บุคลากร ผู้ถึงแก่ความตาย ของ อบต.รัตนวาปี แล้ว เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายดังกล่าวข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.รัตนวาปี เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ราย นายสมบัติ ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง บุคลากร ผู้ถึงแก่ความตาย ๓ ขั้น จาก เงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท (ก่อนวันที่ถึงแก่ความตาย ๙ ก.พ.๕๔) เป็น ๑๐,๙๐๐ บาท ทั้งนี้เพื่อเป็นประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

เลขานุการฯ ๕.๑๖ ตามมติ ก.อบต.จ.หนองคายครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้คณะกรรมการกลั่นกรองความขัดแย้งระหว่างผู้บริหาร กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณี อบต.นาสวรรค์ แจ้งความประสงค์ให้พนักงานส่วนตำบล ราย นายบวรพัฒน์ ทุมมณี ตำแหน่ง ปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.บึงกาฬ จ.หนองคาย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารของ อบต.และไม่สามารถโอนได้ ให้ผู้บริหารของ อบต.หรือพนักงานส่วนตำบล ยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้ ก.อบต.พิจารณา หรือกรณีให้ ก.อบต.รับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกัน อาจเกิดผลเสียต่อ อบต.และต่อทางราชการ ให้ ก.อบต.ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารของ อบต. ให้ ก.อบต.แจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๙๐ แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

(๒) กรณีที่เห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหายให้ ก.อบต.พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งใน อบต.อื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันได้ และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการและเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ก.อบต.อาจพิจารณามีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.ได้รับเงินเดือนจาก อบต.ต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่ ก.อบต.หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลงการโอนกับ อบต.อื่นได้ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณามีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.อื่นต่อไป

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ประกอบกับได้รับหนังสือแสดงความประสงค์จาก นายบวรพัฒน์ ทุมมณี ตำแหน่ง ปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.บึงกาฬ จ.หนองคาย ขอประจำ ก.อบต.จ.บึงกาฬ จึงมีความเห็นว่า ควรให้บุคคลดังกล่าวประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เมื่อมีประกาศจัดตั้งและมีผลตามกฎหมายแล้ว โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

นายอตุลย์ฯ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้แสดงความคิดเห็นผ่านมาทาง ปลัด อบต. ซึ่งเป็นตัวแทนใน ก.อบต.จ.หนองคาย ว่า กรณีนายก อบต.รายงานขอให้ ก.อบต.จ.พิจารณาเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำ ก.อบต.จ.โดยให้เหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งอาจจะจริงหรือไม่จริงก็ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการปกป้องและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกกล่าวหา จึงขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.หนองคาย ว่าในการนำเสนอตามระเบียบวาระการประชุมก่อนที่จะได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงขอให้ลงเฉพาะหัวข้อส่วนรายละเอียดให้ ก.อบต.จ.หนองคาย พิจารณาจากเอกสารที่แนบ และเมื่อมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเป็นประการใดแล้ว จึงค่อยลงรายละเอียดของเหตุผลตามความเป็นจริงต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขาดำเนินการตามที่ตัวแทน ปลัด อบต.นำเสนอ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

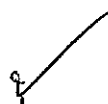


ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายวิชัย พรกระแสน)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุวิทย์ จันทร์หรร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

